

# Führungskräfte- und Talententwicklung

Mit einer gezielten Führungskräfte- und Talententwicklung erfolgreich in die Zukunft.

## Ihre Herausforderung

Der stetige Wandel in der Arbeitswelt ist ein Prozess, der Unternehmen immer wieder vor neue Herausforderungen stellt. Führungskräfte und Mitarbeiter\*innen müssen sich fortlaufend anpassen und neue Ansätze im Arbeitsalltag umsetzen. Das bringt viele Chancen, setzt aber eine klare Führung voraus. Häufig ist jedoch das Rollenverständnis der Führungskräfte zu

wenig bekannt oder nicht ausreichend verankert, weil es keine eindeutig definierte Führungskultur gibt. Führungskräfte werden aufgrund ihrer fachlichen Leistung nominiert und selten zum Leader befähigt. Weil Entwicklungsperspektiven fehlen, wandern wertvolle Talente früher oder später ab.



## Unser Beitrag an Ihre Weiterentwicklung

- Einheitliche Führungskultur etablieren
- Resilienz von Führungskräften steigern
- Mit starkem Leadership Fluktuation reduzieren

## Handlungsfelder für Ihr Unternehmen

Die Führungskultur beeinflusst wesentlich den Erfolg eines Unternehmens. Klar definierte Werte geben den Ton an, Ziele und Visionen weisen die Richtung. Damit sich Führungskräfte und Talente weiter entwickeln können, braucht es eine ganzheitliche Führungskultur. Sie schafft Transparenz in den Verantwortlichkeiten, legt fest, wie Entscheidungen getroffen werden, bietet Stabilität in Krisensituationen und beeinflusst das Image nach aussen.

Mit normativen Instrumenten wie Leitlinien und Prinzipien definieren und fördern Sie ethische Werte, Mission, Vision und strategische Ziele. Diese Instrumente dienen dazu, das Verhalten von Mitarbeiter\*innen, Führungskräften und dem Unternehmen als Ganzes übereinstimmend zu lenken. Sie sind wichtig, um sicherzustellen, dass das Unternehmen seine Ziele erreicht, ethisch handelt und eine klare, gemeinsame Ausrichtung für alle Mitarbeiter\*innen bietet. Führungskräfte sollen jederzeit dieselben Instrumente und Arbeitsmethoden einsetzen und neue Mitarbeiter\*innen dafür befähigen: deren umfassende Einführung ist eine zentrale Aufgabe. Es ist wichtig, dass bestehende Aus- und Weiterbildungen von allen aktiv genutzt werden.

## Wie wir Sie unterstützen

Auf Basis wissenschaftlicher Grundlagen führen wir verschiedene Analysen durch, um festzustellen, wo in Ihrem Unternehmen verborgene Potentiale schlummern. Sie dienen als Basis für die Programmkonzeption. Wir kreieren massgeschneiderte, hybride Befähigungs- und Entwicklungsprogramme für Führungskräfte und Talente. Zudem übernehmen wir die Durchführung sowie die Moderation von Workshops und Trainingseinheiten – offline wie auch online.

## Vorteile für Ihr Unternehmen

Die einzelnen Teamleistungen lassen sich skalieren und multiplizieren, damit die Absatzmarge erhalten oder sogar gesteigert wird. Mit klar definierten Verantwortlichkeiten stärken wir die Governance innerhalb Ihres Unternehmens. Eine langfristige Bindung der Mitarbeiter\*innen sorgt darüber hinaus für Kontinuität und Stabilität. Das hat auch zur Folge, dass die Position des Unternehmens im Arbeitsmarkt gestärkt wird.

## So verstehen wir Führung

Das «Gsponer Leadership Framework» bietet Ihnen einen strukturierten Überblick über das Zusammenspiel der einzelnen Führungselemente. Es widerspiegelt die Haltung und Denkweise unserer Expert\*innen.

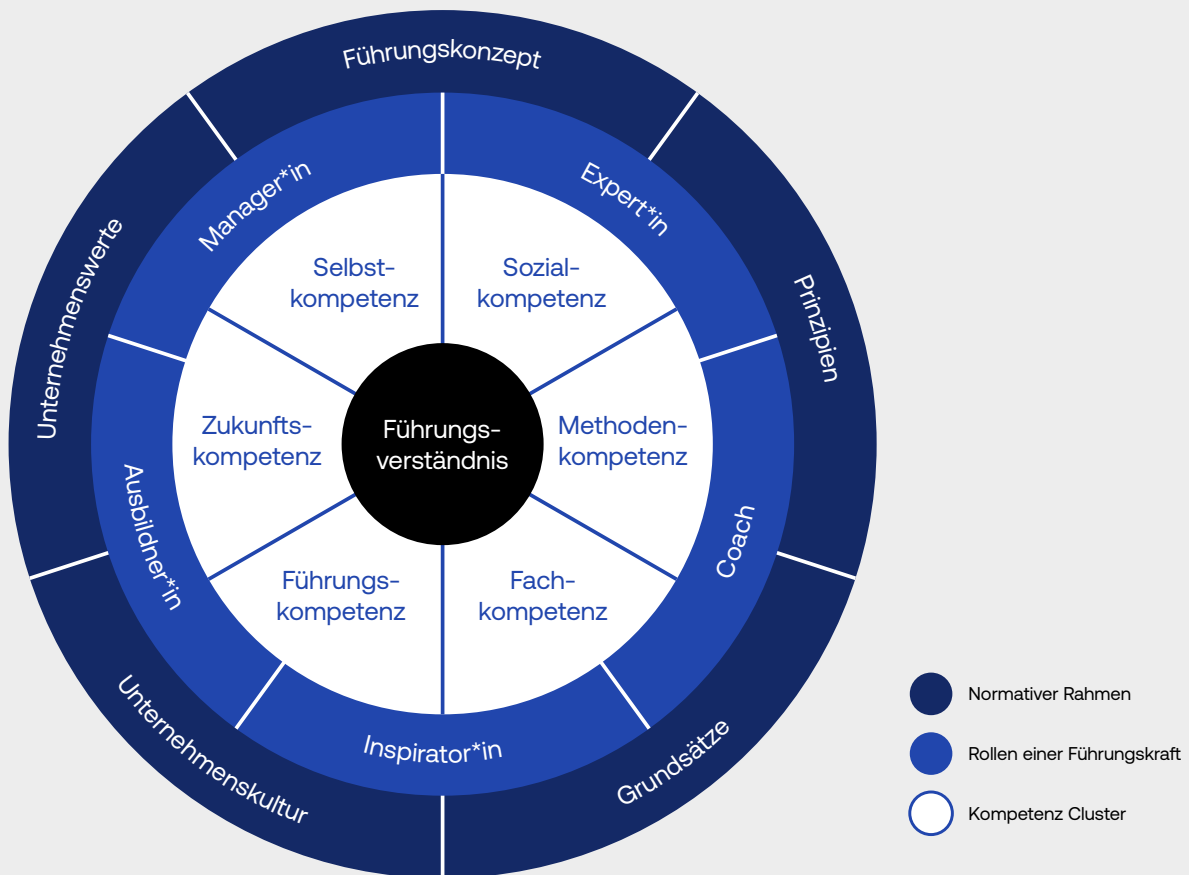
Das persönliche Führungsverständnis einer Führungskraft bildet die wesentliche Grundlage für die Art und Weise, wie sie agiert. Nur wer seine eigene Rolle als Leader versteht, ist in der Lage, seine Führungskompetenzen aufzubauen und weiterzuentwickeln.

Die vier klassischen Cluster Selbst-, Sozial-, Methoden- und Fachkompetenz ergänzen wir mit zwei weiteren. Die Führungskompetenz wird im Gsponer Leadership Framework stärker ge-

wichtet und ist somit nicht in der Methodenkompetenz subsumiert. Hinzu kommt zudem die Zukunftskompetenz. Diese umfasst das Wissen, das Verständnis und die praktische Anwendung von aktuellen und zukunftsweisenden Themen.

Im Alltag zeigen sich verschiedene Führungssituationen, die unterschiedliche Ansätze und Fähigkeiten der Führungspersonen verlangen. Je nach Situation werden diverse Führungsrollen wahrgenommen und gelebt.

Umgeben von den normativen Instrumenten einer Unternehmung gilt es, das Verständnis, die Kompetenzen und die Rollen aller Mitarbeiter\*innen permanent weiterzuentwickeln.



## Über Gsponer

Die Entwicklung von Führungskräften ist seit der Firmengründung eine Kernkompetenz von Gsponer. Unsere Expert\*innen verfügen über eine umfassende Führungserfahrung in verschiedenen Bereichen was, dazu führt, dass unser Leadership-Mindset sehr praxisorientiert ist.

«Nur Menschen machen Unternehmen erfolgreich!»

Unter diesem Leitsatz begleiten und befähigen wir Ihre Mitarbeiter\*innen, Führungskräfte und Managementteams, den Erfolg Ihres Unternehmens aktiv mitzugestalten. Wir schaffen klare Rollenbilder und steigern das Führungsverständnis Ihrer Leader. Wir schärfen den Mindset teamübergreifend auf allen Stufen, fördern den Kundenfokus und entwickeln die nötigen Skills, um mit dem stetigen Wandel Schritt zu halten.

Seit über 35 Jahren begleiten wir Unternehmen auf dem Weg in eine erfolgreiche Zukunft. Wir verknüpfen betriebswirtschaftliche, psychologische und technologische Elemente und entwickeln massgeschneiderte Lösungen für Ihr Unternehmen. Dabei profitieren Sie von der breiten Branchenexpertise unserer Berater\*innen.

Die Gsponer Partners AG ist inhabergeführt und agiert unter der operativen Leitung von Christian Reinhard und Alain Müller.



### Ihr Ansprechpartner

Alain Philippe Müller  
Managing Partner  
alain.mueller@gsponer.ch  
+41 58 332 30 02

### Weitere Angebote zum Schwerpunkt «Zukunftskompetenzen»

Ausbildungsarchitektur

Veränderungskultur