

Veränderungskultur

Bereit für
die Zukunft:
Wir überlassen
keine Veränderung
dem Zufall.

Ihre Herausforderung

Die Veränderungen am Markt sind rasant und haben häufig weitreichende Auswirkungen für Unternehmen. Dienstleistungen und Produkte müssen immer rascher den Marktbedürfnissen angepasst werden. Die technologische Entwicklung, Automation und Globalisierung sind grosse Herausforderungen, sie

ermöglichen aber auch ganz neue Denk- und Handlungsansätze. Methoden, Vorgehen und Prozesse sind kaum eingeführt bereits wieder veraltet. Was dabei gleich bleibt und sogar zunimmt, ist das Bedürfnis der Mitarbeiter*innen und Führungskräfte nach Sicherheit und Stabilität.



Unser Beitrag an Ihre Weiterentwicklung

- Positives Veränderungsmindset verbreiten
- Erfolgchancen von Changevorhaben steigern
- Veränderungswiderstände reduzieren

Handlungsfelder für Ihr Unternehmen

Niemand kann dem Fortschritt ausweichen. Unternehmen müssen sich der sich verändernden Umwelt permanent anpassen, um konkurrenzfähig zu bleiben und auch in Zukunft bestehen zu können. Das bedingt, dass Tätigkeiten, Systeme und Prozesse innerhalb des Unternehmens kontinuierlich weiterentwickelt werden. Und es fordert eine erhöhte Veränderungsbereitschaft der Mitarbeiter*innen und Führungskräfte, damit sie mit diesem Wandel mithalten können. Gleichzeitig ist die Unternehmensführung dafür verantwortlich, für ein stabiles und sicheres Arbeitsumfeld zu sorgen.

Wie wir Sie unterstützen

Gemeinsam mit Ihnen entwickeln wir ein veränderungsorientiertes Werte- und Kulturbild (mit Werte-Charta und Führungsgrundsätzen). Um die Teamentwicklung transparent zu gestalten, führen wir spezifische Kultur- und Verhaltensanalysen durch. Wir reflektieren das Verhalten der Mitarbeitenden, die Dynamik in den Teams und mit welchen Methoden Prozesse umgesetzt werden. Wir designen und konzipieren massgeschneiderte Mindset- und Kulturentwicklungsprogramme für Ihre Mitarbeiter*innen, Führungskräfte sowie das Management und begleiten Ihr Unternehmen durch diesen gesamten Veränderungsprozess.

Vorteile für Ihr Unternehmen

Ein gemeinsamer «Zukunfts-Mindset» wird erschaffen und dabei die Erkenntnis verankert, dass Veränderungen notwendig sind. Durch die klare Information, welche Themen aktuell sind, wie die Ziele aussehen und wie sie erreicht werden können, werden alle Beteiligten in dasselbe Boot geholt. Das ist die Basis, um erfolgreich neue Strukturen, Methoden und eine Verhaltensveränderung herbeizuführen. Die Effizienz und Effektivität in den Veränderungsprozessen werden automatisch gesteigert, was mehr Agilität bringt und die Chancen für den Umsetzungserfolg erhöht. Das bedeutet, dass das Unternehmen in der Lage ist, sich schnell und flexibel Veränderungen anzupassen. Durch die strukturierte Vorgehensweise fallen Change-Kosten geringer aus.

Über Gsponer

In allen Kundenprojekten von Gsponer ist die Arbeit an der Team- und Unternehmenskultur eine wichtige Grundlage. Unser Expertenteam besteht aus Betriebswirtschaftern, Psychologen und Kommunikationsexperten. Alle bringen umfassende Change- und Führungserfahrung mit. Gsponer ist ein akkreditierter Nutzer unterschiedlicher Analyseinstrumente in den Bereichen Unternehmenskultur und Verhaltenstypologie.

«Nur Menschen machen Unternehmen erfolgreich!»

Unter diesem Leitsatz begleiten und befähigen wir Ihre Mitarbeiter*innen, Führungskräfte und Managementteams, den Erfolg Ihres Unternehmens aktiv mitzugestalten. Wir schaffen klare Rollenbilder und steigern das Führungsverständnis Ihrer Leader. Wir schärfen den Mindset teamübergreifend auf allen Stufen, fördern den Kundenfokus und entwickeln die nötigen Skills, um mit dem stetigen Wandel Schritt zu halten.

Seit über 35 Jahren begleiten wir Unternehmen auf dem Weg in eine erfolgreiche Zukunft. Wir verknüpfen betriebswirtschaftliche, psychologische und technologische Elemente und entwickeln massgeschneiderte Lösungen für Ihr Unternehmen. Dabei profitieren Sie von der breiten Branchenexpertise unserer Berater*innen.

Die Gsponer Partners AG ist inhabergeführt und agiert unter der operativen Leitung von Christian Reinhard und Alain Müller.



Ihr Ansprechpartner

Carlos Lima
Senior Advisor
carlos.lima@gsponer.com
+41 58 332 30 30

Weitere Angebote zum Schwerpunkt «Zukunftskompetenzen»

Ausbildungsarchitektur

Führungskräfte- und Talententwicklung